ПРОЕКТНАЯ ПРАКТИКА
Добиться результата. Вместе.

Поведенческий подход в управлении проектами: конфликт проектной роли и личности человека

Игорь Борисович Храпков
PMP(PMI); CPMA(IPMA);
PRINCE2; ПМ Стандарт
Бизнес-тренер УКЦ «Проектная ПРАКТИКА»

© УКЦ «Проектная ПРАКТИКА» Все права защищены

Предпосылки

«Результаты двадцатилетних исследований The Standish Group показывают, что доля успешных ИТ-проектов в среднем составляет 30%, а **доля неуспешных и проблемных - 70%**»

Источник: Статистика The Standish Group по ИТ-проектам за 1994-2015 годы

«У нас высокий уровень проектной зрелости, но нет командной работы»

Из беседы с руководителем проектоориентированной организации

«Лидерство – как стиль жизни»

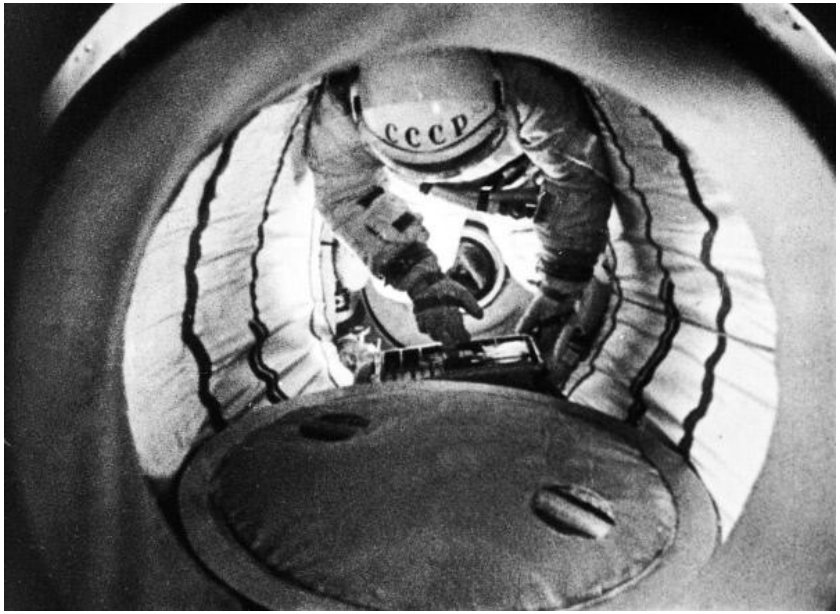
Из заголовков популярных статей и т.п.

«Команда демотивирована. Заказчик доволен результатом. Успешен ли проект?»

В США компании ежегодно теряют $24 миллиарда от так называемого «враждебного» поведения руководителей — постоянных практик унижения и подавления подчиненных.

© УКЦ «Проектная ПРАКТИКА» Все права защищены

Социальная роль и личность



© УКЦ «Проектная ПРАКТИКА» Все права защищены

Социальная роль и личность

Социальная роль	Личность
Ответственность - обязательство выполнять задания и обеспечивать их удовлетворительное завершение.	Ответственность – специфическая для зрелой личности форма саморегуляции, выражающаяся в осознании себя как причины совершаемых поступков и их последствий и в осознании и контроле своей способности выступать причиной изменений (или противодействия изменениям) в окружающем мире и в собственной жизни.
Совершает действия.	Совершает **поступки.** Поступок – сознательное действие, оцениваемое как акт нравственного самоопределения человека, в котором он утверждает себя как личность в своем отношении к другому человеку, самому себе, группе или обществу.
Исполняет	Переживает

© УКЦ «Проектная ПРАКТИКА» Все права защищены

Социальный статус? Капитал? Личностное развитие?

ПРОЕКТНАЯ ПРАКТИКА
Добиться результата. Вместе.

«И в жёнах, дочерях к мундиру та же страсть!
Я сам к нему давно ль от нежности отрёкся?!
Теперь уж в это мне ребячество не впасть,
Но кто б тогда за всеми не повлёкся?
Когда из гвардии, иные от двора
Сюда на время приезжали!
Кричали женщины: ура!
И в воздух чепчики бросали»
«Горе от ума» А.С. Грибоедов

© УКЦ «Проектная ПРАКТИКА» Все права защищены

«Личность напрокат»

«Если вы так или иначе хотите от кого-то подзарядиться, стать сильнее, усилить свое собственное Я, но вместо этого вам дают матрицу и готовые клише, **мы имеем дело с личностью напрокат**.

Но **клише работает только в стандартных ситуациях**. Более того, клише, если ты в него поверишь, рано или поздно приведет к тяжелейшему неуспеху. Возникает симуляция успеха, после которой ждет горькое и тяжелое разочарование. После эйфории наступает опьянение».

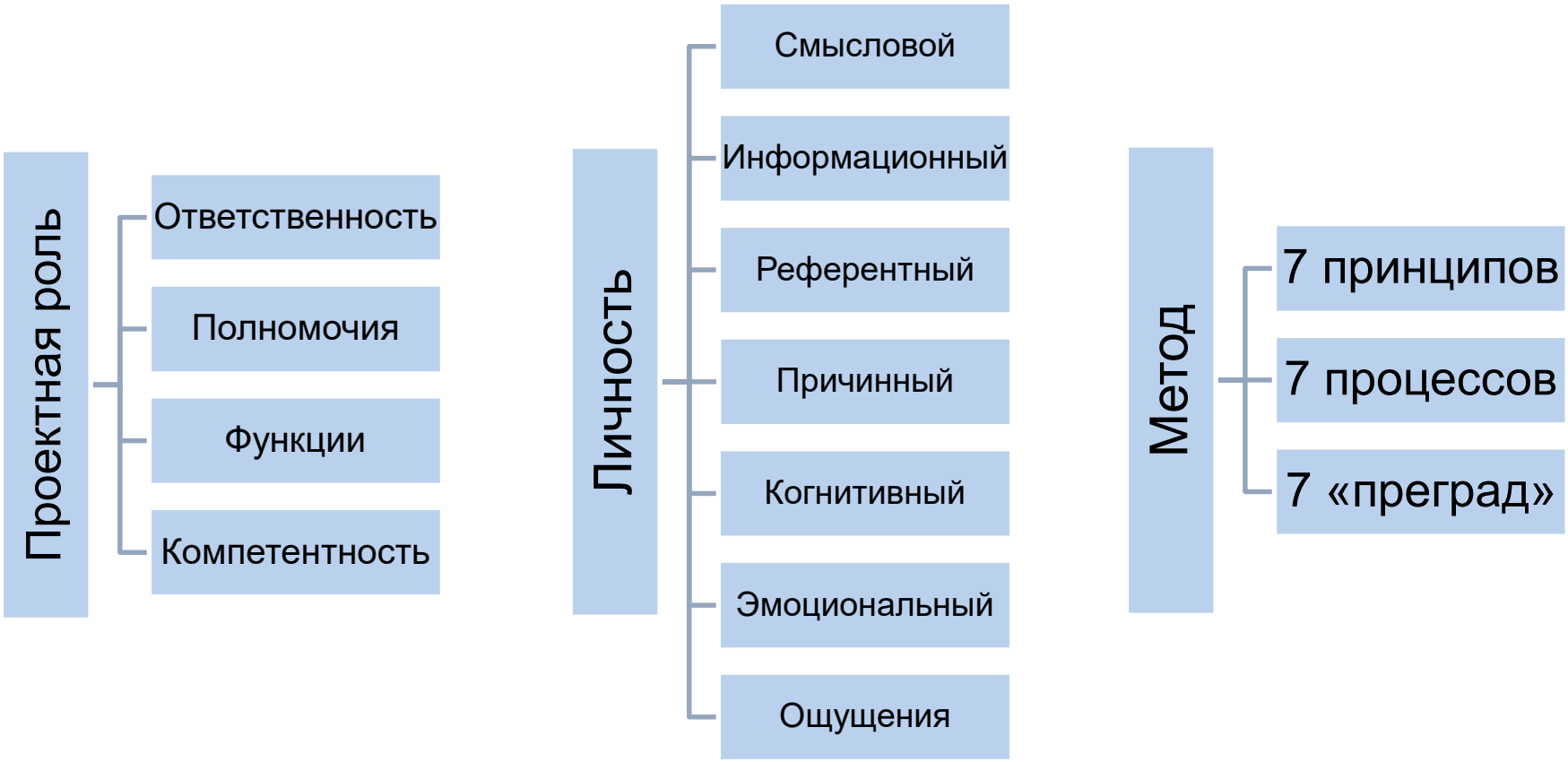
акад. А.Г. Асмолов

© УКЦ «Проектная ПРАКТИКА» Все права защищены

Интегративно-ролевая модель 7777

«Лидер», разумеется, не пожизненное звание. Это человек, который взял на себя определенную роль в конкретных условиях. Так, командир судна, будучи «лидером», пока он стоит на мостике, может стать «ведомым» в кают-компании, где в роли «лидера», «заводилы» выступает кто-нибудь из членов команды.

Ю.А. Гагарин. Из книги «Психология и космос»



© УКЦ «Проектная ПРАКТИКА» Все права защищены

СУПД

© УКЦ «Проектная ПРАКТИКА» Все права защищены

Практикум УП. Поведенческий подход

Курс «Практикум УП»

Поведенческий подход – учет закономерностей поведения людей (стейкхолдеров, исполнителей) в процессах реализации планов проекта

Изучается на курсе
«Практикум УП. Поведенческий подход»

© УКЦ «Проектная ПРАКТИКА» Все права защищены